



التميز المؤسسي – فرع دعم التحول الرقمي (أفراد)

التوجه الاستراتيجي	اسم الفرع	مجالات الفرع
التميز المؤسسي	دعم التحول الرقمي (أفراد)	-
الفئة المستهدفة	وصف الفرع	
أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم / الموظفين.	تعتبر عملية دعم التحول الرقمي أمراً حيوياً في العصر الراهن، حيث يواجه العديد من الجهات والأفراد تحديات كبيرة في التعامل مع التقنيات الحديثة، وخاصة في ظل التطور السريع للتكنولوجيا. وتساعد عملية دعم التحول الرقمي في تحسين الكفاءة و الإنتاجية وتقليل التكاليف و تحسين تجربة المستخدم على مستوى الجامعة، و من أهم استراتيجيات دعم التحول الرقمي التوعية والتدريب للتقنيات الحديثة.	

معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد والأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
1	تقديم دورة تدريبية في مواضيع التحول الرقمي مثل: الأمن السيبراني / الذكاء الاصطناعي / علم البيانات / إنترنت الأشياء / الواقع الافتراضي المعزز / البلوك تشين / تجربة المستخدم / التفكير التصميمي / الحوسبة السحابية / استراتيجيات التحول الرقمي / الطباعة ثلاثية الأبعاد).	قائمة بالدورات التدريبية والتوعوية التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة بحيث تحتوي القائمة كالاتي: - اسم الدورة التدريبية أو التوعوية - تاريخ إقامة الدورة - إعلان الدورة التدريبية	يتم احتساب درجتان لكل دورة تدريبية تم إرفاق الشواهد مكتملة، واحتساب درجة لكل دورة توعوية، تم إرفاق الشواهد مكتملة وبحد أقصى 10 دورات.	20



معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد والأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
2	تكمّل الدورة التدريبية أو التوعوية	إرفاق تقرير على أن لا تقل مدة الدورة التدريبية عن 10 ساعات، والتوعية عن ساعتين، والتقرير يوضح الآتي: - رابط التسجيل - عدد الحاضرين - نموذج التحضير على أن يكون على نماذج الجامعة - الفئة المستهدفة على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة، أو لجميع منسوبي الجامعة. - رابط التقييم على أن يكون على نماذج الجامعة - نتائج التقييم - نماذج من الشهادات	يتم احتساب 3 درجات لجميع المحتويات في التقرير ماعدا الآتي سيتم حسابها بهذه الآلية: (عدد الحاضرين) سيتم احتساب عدد المستفيدين درجة لكل 5 مستفيدين وبحد أقصى 25 مستفيداً. (نتائج التقييم)، سيتم احتساب نتائج التقييم ورضا المستفيدين إذا كان التقييم كاملاً يتم الحصول على 5 درجات، والأقل من ذلك يتم احتسابه حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5/5).	25
3	جودة المحتوى التعليمي	إرفاق الحقيبة التدريبية	يتم احتساب 15 درجة للحقيبة التدريبية إذا كانت كاملة العناصر؛ حيث تحتوي على: الأهداف (4 درجات) الإطار العام (درجتان) المحتوى التعليمي (8 درجات) الإخراج والتصميم (درجة واحدة) (كل حقيبة تدريبية 15 درجة، ويتم حساب المتوسط بالقسمة على عدد الحقائب التدريبية لكل دورة مقدمة).	15
4	حضور دورات تدريبية في مجال التحول الرقمي	إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة من الجهات التالية: - جامعة الملك خالد - هيئة الحكومة الرقمية - وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	يتم احتساب درجة واحدة لكل شهادة بحد أقصى 10 دورات.	10
5	الحصول على شهادات احترافية معتمدة في مجال التحول الرقمي	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحية.	يتم احتساب 10 درجات لكل شهادة بحد أقصى 3 شهادات احترافية.	30
المجموع				100