



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معلومات الفرع

معلومات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
–	دعم التحول الرقمي	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	
تعتبر عملية دعم التحول الرقمي أمرًا حيويًا في العصر الراهن، حيث يواجه العديد من الجهات و الأفراد تحديات كبيرة في التعامل مع التقنيات الحديثة، و خاصة في ظل التطور السريع للتكنولوجيا، و تساعد عملية دعم التحول الرقمي في تحسين الكفاءة و الإنتاجية و تقليل التكاليف و تحسين تجربة المستخدم على مستوى الجامعة، و من أهم استراتيجيات دعم التحول الرقمي التوعية و التدريب للتقنيات الحديثة.	أفراد : أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم/ الموظفين	

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد و الأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب درجتان لكل دورة تدريبية تم إرفاق الشواهد مكتملة. و احتساب درجة لكل دورة توعوية يتم إرفاق الشواهد مكتملة و بعد أقصى 10 دورات.	قائمة بالدورات التدريبية والتوعوية التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة ، على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة. بحيث تحتوي القائمة كالتالي: - اسم الدورة التدريبية أو التوعوية. - تاريخ إقامة الدورة. - إعلان الدورة التدريبية.	تقديم دورة تدريبية في مواضيع التحول الرقمي مثل: (الأمن السيبراني / الذكاء الاصطناعي/علم البيانات إنترنت الأشياء / الواقع الافتراضي المعزز/ البلوك تشين / تجربة المستفيد/التفكير التصميمي / الحوسبة السحابية/ استراتيجيات التحول الرقمي / الطباعة ثلاثية الأبعاد)	1



معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
2	تكمال الدورة التدريبية أو التوعوية.	<ul style="list-style-type: none"> إرفاق تقرير على أن لا تقل مدة الدورة التدريبية عن 10 ساعات، و التوعوية عن ساعتين، و التقرير يوضح التالي: <ul style="list-style-type: none"> - رابط التسجيل - عدد الحاضرين - نموذج التحضير على أن يكون على نماذج الجامعة - الفئة المستهدفة على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة. - رابط التقييم بحيث يكون على نماذج الجامعة - نتائج التقييم - نماذج من الشهادات 	<p>يتم احتساب 3 درجات لجميع المحتويات في التقرير ما عدا التالي سيتم حسابها بهذه الآلية:</p> <p>- (عدد الحاضرين) سيتم احتساب عدد المستفيدين درجة لكل 5 مستفيدين، و بحد أقصى 25 مستفيداً</p> <p>- (نتائج التقييم) سيتم احتساب نتائج التقييم و رضا المستفيدين و إذا كان التقييم كاملاً يتم الحصول على 5 درجات، و الأقل من ذلك يتم احتسابه حسب المعادلة التالية:</p> <p>(متوسط رضا المستفيدين * 5/5).</p>	25



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
3	جودة المحتوى التعليمي.	إرفاق الحقيبة التدريبية.	يتم احتساب 15 درجة للحقيبة التدريبية إذا كانت كاملة العناصر حيث تحتوي على: الأهداف (4 درجات). الإطار العام (درجتان) المحتوى التعليمي (8 درجات). الإخراج والتصميم (درجة واحدة). (كل حقيبة تدريبية 15 درجة، و يتم حساب المتوسط بالقسمة على عدد الحقائق التدريبية لكل دورة مقدمة).	15
4	حضور دورات تدريبية في مجال التحول الرقمي.	إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة ، على أن تكون مقدمة من الجهات التالية: - جامعة الملك خالد - هيئة الحكومة الرقمية - وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	يتم احتساب درجة واحدة لكل شهادة بعد أقصى 10 دورات.	10
5	الحصول على شهادات احترافية معتمدة في مجال التحول الرقمي.	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحية.	يتم احتساب 10 درجات لكل شهادة بعد أقصى 3 شهادات احترافية.	30
المجموع				100