



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	دعم التحول الرقمي	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	
تعتبر عملية دعم التحول الرقمي أمراً حيويًا في العصر الراهن، حيث يواجه العديد من الجهات و الأفراد تحديات كبيرة في التعامل مع التقنيات الحديثة، و خاصة في ظل التطور السريع للتكنولوجيا، و تساعد عملية دعم التحول الرقمي في تحسين الكفاءة و الإنتاجية و تقليل التكاليف و تحسين تجربة المستخدم على مستوى الجامعة، و من أهم استراتيجيات دعم التحول الرقمي التوعية و التدريب للتقنيات الحديثة.	جهات : كليات / عمادات / إدارات / وحدات / مراكز.	



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
1	<ul style="list-style-type: none"> تقديم دورة تدريبية في مواضيع التحول الرقمي مثل: <ul style="list-style-type: none"> الأمن السيبراني الذكاء الاصطناعي علم البيانات إنترنت الأشياء الواقع الافتراضي المعزز البلوك تشين تجربة المستفيد التفكير التصميمي الحوسبة السحابية استراتيجيات التحول الرقمي الطباعة ثلاثية الأبعاد 	<ul style="list-style-type: none"> قائمة بالدورات التدريبية و التوعوية التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة ، على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة. بحيث تحتوي القائمة كالتالي: <ul style="list-style-type: none"> - اسم الدورة التدريبية أو التوعوية. - تاريخ إقامة الدورة. - إعلان الدورة التدريبية. 	<p>يتم احتساب 3 درجات لكل دورة تدريبية تم إرفاق الشواهد مكتملة، و احتساب درجة لكل دورة توعوية، تم إرفاق الشواهد مكتملة و بحد أقصى 10 دورات.</p>	30



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
2	تكمال الدورة التدريبية أو التوعوية.	إرفاق تقرير على أن لا تقل مدة الدورة التدريبية عن 10 ساعات، و التوعوية عن ساعتين، و التقرير يوضح الآتي: - رابط التسجيل - عدد الحاضرين - نموذج التحضير على ان يكون على نماذج الجامعة - الفئة المستهدفة على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة، أو لجميع منسوبي الجامعة. - رابط التقييم على أن يكون على نماذج الجامعة. - نتائج التقييم. - نماذج من الشهادات.	يتم احتساب 3 درجات لجميع المحتويات في التقرير ما عدا الآتي سيتم حسابها بهذه الآلية: - (عدد الحاضرين) سيتم احتساب عدد المستفيدين درجة لكل 5 مستفيدين و بحد أقصى 25 مستفيداً. (نتائج التقييم)، سيتم احتساب نتائج التقييم و رضا المستفيدين إذا كان التقييم كاملاً يتم الحصول على 5 درجات، و الأقل من ذلك يتم احتسابه حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5/5).	25



معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
3	جودة المحتوى التعليمي.	إرفاق الحقيبة التدريبية للدورات التدريبية و التوعوية المقدمة.	يتم احتساب 5 درجات للحقيبة التدريبية إذا كانت كاملة العناصر؛ حيث تحتوي على: الأهداف (درجة واحدة). الإطار العام (درجة واحدة). المحتوى التعليمي (درجتان). الإخراج و التصميم (درجة واحدة). (كل حقيبة تدريبية 5 درجات، و يتم حساب المتوسط بالقسمة على عدد الحقائب التدريبية لكل دورة مقدمة).	5
4	خطة التدريب الداعمة للتحويل الرقمي.	إرفاق خطة التدريب و التوعية خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة.	يتم احتساب 10 درجات لخطة التدريب و التوعية إذا كانت كاملة العناصر حيث تحتوي على: الأهداف (درجتان) المواضيع الخاصة بدعم التحول الرقمي (3 درجات). تحديد مدة التنفيذ للخطة (درجتان). الفئة المستهدفة و تنوعها (3 درجات).	10



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
5	قياس الأثر للدورة التدريبية.	تقييم المستوى المبدئي للمستهدفين بالدورة التدريبية قبل تقديم الدورة التدريبية، وتقييم المستوى بعد الانتهاء من الدورة التدريبية.	يتم احتساب درجة لكل 20% فرق بين المستوى المبدئي و المستوى بعد الانتهاء من الدورة التدريبية.	5
6	تحسين وتطوير الممارسات في بيئة العمل.	تقديم أدلة توضح الآتي: -إجراءات الجهة التي تحدد كيفية إدارة الأنشطة والمعاملات و العمليات داخل الجهة، و ضمان توافقها مع القوانين و اللوائح المعمول بها. -تحديد المسؤوليات والصلاحيات لكل قسم و موظف داخل الجهة، و ضمان عدم تداخلها. -إرفاق دليل على إتمام العمليات الداخلية في الجهة و الاستخدام الأمثل للخدمات الإلكترونية.	يتم احتساب 5 درجات لكل دليل.	15
7	فعاليات لدعم التحول الثقافي الرقمي.	عدد الفعاليات التي تمت من الجهة لموظفيها لزيادة الوعي والمعرفة بالتقنيات الحديثة، بحيث يتم إرفاق تقرير بالآتي: • اسم الفعالية • نموذج يوضح فكرة الفعالية • عدد المستفيدين منها.	يتم احتساب درجتين لكل فعالية مكتملة الشواهد و بحد أقصى 5 فعاليات.	10
المجموع				100