

## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التميز في الأداء الوظيفي (الموظفين)	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	
يهدف الفرع إلى تعزيز روح التنافس على مستوى الموارد البشرية، و رعاية المتميزين و المبدعين بمختلف و ضائفهم و مستوياتهم، و تطوير و تعزيز أداء الموظفين لتحقيق أعلى مستويات الأداء و الإنتاجية، و تحفيزهم و تمكينهم من تحقيق التفوق في أداء مهامهم و مساهمتهم في نجاح الجامعة.	<b>أفراد:</b> الموظفون في الجامعة على السلاالم الوظيفية ( الكادر الصحي، المعلمون، الموظفون الإداريون، الفنيون، المهندسون، موظفو الخدمات المساندة، إلخ )	

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
1	السيرة الذاتية مكتملة	إرفاق السيرة الذاتية	تقييم السيرة الذاتية من قبل المحكم.	10





التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد و الأدلة	معايير التقييم	م
10	يتم احتساب <b>درجة واحدة</b> لكل شهادة حضور، بحد أقصى 10 شهادات.	<p>إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون في مجال تخصصه أو عمله، و تكون مقدمة من جهات معتمدة لتقديم هذه البرامج:</p> <p>دورات تدريبية من جامعات سعودية دورات تدريبية من هيئات و وزارات مثل: -الهيئة السعودية للمهندسين. -الهيئة السعودية للمحامين. -الهيئة السعودية للمحاسبين. -الهيئة السعودية للتخصصات الصحية. -هيئة الحكومة الرقمية. -وزارة الاتصالات و تقنية المعلومات.</p> <p>دورات تدريبية من جهات معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني، أو من وزارة التعليم. دورات تدريبية من معهد الإدارة. دورات تدريبية من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني. دورات تدريبية من أكاديمية طويق ، أو الأكاديمية السعودية الرقمية.</p>	حضور دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو مؤتمرات في مجال تخصص الموظف أو العمل الذي يمارسه.	2



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
3	تقديم دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو التحدث في مؤتمرات أو لقاءات في مجال تخصص الموظف أو العمل الذي يمارسه.	قائمة بالدورات التدريبية، أو ورش العمل، أو المؤتمرات، أو اللقاءات و التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة مع إرفاق ما يثبت إقامة الفعالية و المشاركة فيها.	يتم احتساب 5 درجات لكل دورة أو ورشة عمل أو مؤتمر تمت المشاركة فيه، بحد أقصى 4 فعاليات.	20
4	الحصول على شهادات احترافية أو مهنية في مجال تخصص الموظف أو العمل الذي يمارسه.	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحية.	5 درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، بحد أقصى شهادتان احترافية أو مهنية.	10
5	عضوية المجالس أو اللجان خارج الجامعة أو على مستوى الجامعة	قرارات تشكيل اللجان.	<b>درجة</b> عن عضوية اللجان، و 5 درجات عن رئاسة اللجان، بحد أقصى عضوية خمس لجان، و رئاسة لجنة.	10



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
6	تقييم الأداء الوظيفي.	نسخة من تقييم الأداء الوظيفي لعامين سابقين للجائزة.	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن حقق متوسط تقييم الأداء الوظيفي لعامين 5، و إذا كان أقل من 5 يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط تقييم الأداء لعامين * 5/10).	10
7	القدرة على التفكير الإبداعي في تحسين العمليات.	تقديم دليل على أفكار تحسن من العمليات بالإدارة، و ذلك من خلال نموذج يوضح فيه الآتي: - العملية الحالية. - تحليل متكامل للعملية الحالية. - فكرة تطوير العملية و امكانية تطبيقها. - توضيح طريقة التنفيذ و التسلسل الزمني للتنفيذ.	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل فكرة مكتملة الشواهد، و بعد أقصى 4 أفكار.	20
8	تقديم حلول إبداعية للتحديات و المشكلات التي تواجه الإدارة، و التأثير الإيجابي على بيئة العمل.	تقديم دليل على حلول إبداعية لمشكلات واجهت الإدارة أو الوحدة الإدارية، و ذلك من خلال نموذج يوضح فيه الآتي: - المشكلة أو التحدي السابق أو الحالي. - الفكرة الإبداعية لحل هذه المشكلة. - طريقة أو آلية تنفيذ الفكرة.	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل حل إبداعي مكتمل الشواهد، و بعد أقصى فكرتين.	10
المجموع				100