



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التميز في الأداء الوظيفي (القيادات الإدارية)	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة		الفئة المستهدفة
يهدف الفرع إلى دعم القيادات الإدارية لانتهاج أساليب إدارية متميزة، و تشجيع العناية بجودة الإنجاز. و بث روح التنافس الإيجابي بينهم. و تعزيز التحسين المستمر و تطوير القيادات لتحقيق اهداف الجامعة الاستراتيجية.		أفراد: مدراء العموم / مدراء الإدارات.

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد و الأدلة	معايير التقييم	م
10	تقييم السيرة الذاتية من قبل المحكم.	إرفاق السيرة الذاتية.	السيرة الذاتية مكتملة.	1
10	يتم احتساب درجة واحدة لكل شهادة حضور، بحد أقصى 10 شهادات.	إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة من جهات معتمدة لتقديم هذه البرامج.	حضور دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو مؤتمرات في مجال القيادة الإدارية.	2



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
3	تقديم دورات تدريبية، أو ورش عمل أو التحدث في مؤتمرات في مجال القيادة الإدارية .	قائمة بالدورات التدريبية، أو ورش العمل، أو المؤتمرات والتي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، مع إرفاق ما يثبت إقامة الفعالية والمشاركة فيها.	يتم احتساب 5 درجات لكل دورة أو ورشة عمل أو مؤتمر تمت المشاركة فيه، بحد أقصى 4 فعاليات.	20
4	الحصول على شهادات احترافية أو مهنية في مجال القيادة الإدارية .	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحية.	5 درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، بحد أقصى شهادتان احترافية أو مهنية.	10
5	العضوية في هيئات و منظمات محلية أو دولية ذات صلة بالقيادة الإدارية .	إرفاق شهادة العضوية خلال السنتين الماضية.	5 درجات عن كل عضوية، بحد أقصى عضويتان.	10
6	رئاسة أو عضوية المجالس و اللجان على مستوى الجامعة أو خارج الجامعة.	قرارات تشكيل اللجان.	درجتان عن عضوية اللجان، و 5 درجات عن رئاسة اللجان، بحد أقصى عضوية خمس لجان، و رئاسة لجنتين.	10
7	عدد المناصب الإدارية الذي تم تكليفه بها.	قرارات تكليف رسمية صادرة من رئيس الجامعة أو من جهة حكومية خارج الجامعة سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	درجتان عن كل منصب إداري تم التكليف به، و بدون تكرار، و بحد أقصى 5 مناصب إدارية مختلفة.	10



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد و الأدلة	معايير التقييم	م
10	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب درجتان لكل دليل مكتمل الشواهد، بحد أقصى 5 إجراءات و عمليات إدارية.	تقديم شواهد على الآتي: 1- تطوير إجراءات العمل من خلال توضيح الآتي: - تحليل العمليات الحالية، و تضمين المخاطر و التحديات التي تواجهها العمليات الحالية. - تحديد الأهداف المرجوة من عملية التطوير، و تحديد المتطلبات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف. - تصميم عمليات جديدة تلي المتطلبات و الأهداف، على أن يتم توثيق الخطوات المنفذة و التسلسل الزمني و المسؤوليات و المخاطر المحتملة في العمليات الجديدة. 2- تبسيط و تسهيل العمليات الإدارية في الجهة التي يرأسها على الموظفين أو المستفيدين من داخل أو خارج الجامعة.	تطوير إجراءات العمل، و بناء العمليات الإدارية.	8



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

م	معايير التقييم	الشواهد و الأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
9	القدرة على تبني أساليب و استراتيجيات متميزة و إبداعية لإدارة فريق العمل، و حل التحديات و المشكلات التي تواجه الإدارة، و التأثير الإيجابي على بيئة العمل.	تقديم شواهد على الآتي: 1- تقديم نموذج متكامل لحلول إبداعية لمشكلات واجهت الإدارة أو الوحدة الإدارية و آلية تنفيذها. 2- اتخاذ القرارات المناسبة لمواكبة التغييرات والتحديات. و ذلك بكتابة التحدي و القرار الذي تم اتخاذه و طريقة تنفيذه.	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب 5 درجات لكل دليل مكتمل الشواهد.	10
100	المجموع			100