المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

دليل جوائز

جامعة الملك خالد للتميز

١٤٤٣هـ-٢٠٢٢م

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

جامعة الملك خالد

وكالة الجامعة للتطوير والجودة

عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

بسم الله الرحمن الرحيم

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسوله الأمين، محمد بن عبدالله صلى الله عليه، وعلى آله وصحبه وسلم، تحرص حكومة خادم الحرمين الشريفين – وفقه الله تعالى – على أن تكون المملكة نموذجاً رائداً في العالم على كافة الأصعدة، واستنهاض همم المواطنين نحو الريادة والتميز، وهو ما تؤكد عليه رؤية المملكة ٢٠٣٠ من أن الثروة الأولى في هذا الوطن العظيم هو شعبها الطموح الذي يستطيع - بعون الله – صنع مستقبل أكثر إشراقاً.

ولقد قامت جامعة الملك خالد بإقرار وتنفيذ آلية لتقدير إنجازات المتميزين من منسوبيها (أعضاء هيئة تدريس وموظفين وطلاب)، وتمثل ذلك في إطلاقها لجوائز جامعة الملك خالد للتميز في العام ١٤٣٣هـ، واستمرت لمدة خمس سنوات متتالية. ومن أجل المزيد من التميز وتوسيع قاعدة المستفيدين والارتقاء بمؤشرات أداء الجامعة في هذا الجانب، فقد قامت الجامعة بتطوير جوائز جامعة الملك خالد للتميز بإضافة فروع جديدة لها وتعديل بعض الأحكام والشروط.

ولعل تطبيق آليات التحسين المستمر لأداء الجامعة وكافة وحداتها الأكاديمية والإدارية، هو ما يجعل الجامعة تقفز خطوات سريعة في سلم تصنيفها بين الجامعات المحلية والإقليمية والدولية، وصولا إلى تحقيق رؤيتها لأن تكون ضمن أفضل ٢٠٠ جامعة عالميا بحلول عام ٢٠٣٠م.

وهنا ينبغي تذكير جميع منسوبي الجامعة أنها تسعى نحو تحقيق رؤيتها من خلال ما تقدمه حكومتنا الرشيدة من دعم في هذه البلاد المباركة، وعلى رأسهم خادم الحرمين الشريفين وفقه الله، وولي عهده الأمين، وصاحب السمو الملكي أمير منطقة عسير، ومتابعة مستمرة من معالي وزير التعليم.

ولا يفوتني – في هذا المقام – أن أتقدم بالشكر والتقدير للزملاء في وكالة الجامعة للتطوير والجودة وجميع من عمل على تطوير مجالات جوائز جامعة الملك خالد للتميز حتى ظهرت بشكلها الحالي، سائلا الله عز وجل أن تحقق هذه الجوائز الأهداف المرجوة التي وضعت من أجلها، وأن تعود على الجامعة بكافة كلياتها ووحداتها وإداراتها ومنسوبيها بالنفع والفائدة والحمد لله رب العالمين.

معالي رئيس الجامعة

أ.د. فالح بن رجاء الله السلمي

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

تحرص قيادة جامعة الملك خالد على تحقيق أهدافها الاستراتيجية التي تتمثل في الوصول إلى مستوى علمي وبحثي وخدمي متميز للارتقاء بكافة أنشطتها الإدارية والأكاديمية والبحثية والخدمية، وذلك من خلال الإشادة بالممارسات الجيدة المتميزة والاحتفاء بجميع منسوبي الجامعة أصحاب الأداء المتميز.

وتطبيقا لمبدأ التحسين المستمر، فقد تم تحديث جوائز جامعة الملك خالد للمرة الثانية، لتصدر في نسختها الثالثة، بعد تعديل بعض معايير التقييم في ضوء مرئيات المستفيدين والملاحظات التي توصلت إليها اللجنة الدائمة لجوائز التميز أثناء فحصها لملفات المرشحين خلال الدورة السادسة من الجوائز التي اعتمدت على الإصدار الثاني من دليل الجوائز. ولقد أصبحت الجوائز تغطي (١٥) خمسة عشر فرعاً في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع والتعلم الإلكتروني والابتكار وريادة الأعمال، بعد أن كانت (١٤) فرعا في الإصدار الثاني، مما يشير إلى التحسين والتطوير الدائم، انطلاقا من النسخة الأولى التي كانت تشمل (٥) خمسة فروع فقط عام ١٤٣٣هـ.

وتتعدد الأهداف التي تسعى الجامعة إلى تحقيقها من وراء تقديم جوائز التميز وتقدير الفائزين بها، مثل: حث منسوبي الجامعة على التنافس الإيجابي المحمود من أجل الإبداع وتحقيق التميز في أدائهم للارتقاء بالعمل الأكاديمي والبحثي والإداري، وتقدير منسوبي الجامعة المتميزين و إبراز إنجازاتهم، وتشجيع الطلاب على التحصيل العلمي والإبداع. حيث يقوم معالي رئيس الجامعة بتكريم الفائزين بعد استيفائهم للضوابط والشروط المتعلقة بالجائزة في حفل سنوي.

ولاريب أن تحقيق تلك الغايات واستمرار جامعة الملك خالد في الارتقاء بمختلف مستويات أدائها مما جعلها تحتل مراكز متقدمة في أكثر من تصنيف دولي معترف به للجامعات، لم يكن ليحدث إلا بفضل من الله تعالى ثم بالدعم المتواصل الذي تتلقاه الجامعة من ولاة أمر هذه البلاد حفظهم الله وعلى رأسهم خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين.

وفي الختام أتقدم بالشكر الجزيل لمعالي رئيس الجامعة دعمه المستمر وتشجيعه ورعايته الكريمة، كما أتقدم بالشكر لكل من ساهم في تطوير الإصدار الثالث من جوائز جامعة الملك خالد للتميز.

وكيل الجامعة للتطوير والجودة

د. مرزن بن عوضه الشهراني

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

تُعد جائزة جامعة الملك خالد للتميز جائزة سنوية لتكريم وتقدير إنجازات المتميزين من منسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب، فضلا عن مختلف الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة، بما يسهم في إيجاد بيئة تنافسية، تُحفزهم على بذل المزيد من الجهود التي تؤدي إلى الارتقاء بالعملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.

وتماشيا مع كون التميز أحد المتطلبات الضرورية للحياة المعاصرة والمستقبلية، بما يضمن جودة الأداء وتحسين المخرجات؛ فقد انطلقت جائزة جامعة الملك خالد للتميز للمرة الأولى في عام ١٤٣٣هـ بخمسة فروع فقط، وتم تحديثها في العام ١٤٤٠هـ لتصبح أربعة عشر فرعا. ويشهد العام ١٤٤٢هـ التحديث الثاني للجائزة في نسختها الثالثة، وذلك في ضوء توجهات معالي رئيس الجامعة ومرئيات المستفيدين، وأصبحت الجوائز تشمل عدد (١٥) خمسة عشر فرعاً، تغطي مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع والتعلم الإلكتروني والابتكار وريادة الأعمال.

ويخضع منح هذه الجوائز لضوابط ومعايير موضوعية دقيقة عند تقييم ملفات المرشحين من منسوبي الجامعة؛ حيث تُمنح للمرشح المتميز بعد تحقيقه لعدد من المعايير المعتمدة، وتُعلن الجائزة ويتم تكريم الفائزين خلال حفل سنوي يرعاه معالي رئيس الجامعة.

وفي الختام أتقدم بجزيل الشكر لمعالي رئيس الجامعة ولسعادة وكيل الجامعة للتطوير والجودة على الحرص والدعم المستمر للارتقاء بالجائزة وتطوير مجالاتها.

عميد التطوير الأكاديمي والجودة

د.سالم بن أحمد القرني

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

فروع جوائز جامعة الملك خالد للتميز

م	فروع الجائزة	الصفحة
١	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعليم فرع عضو هيئة التدريس	٨
٢	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعليم فرع الطالب	١٢
٣	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي فرع عضو هيئة التدريس (التخصصات العلمية)	١٦
٤	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي فرع عضو هيئة التدريس (التخصصات النظرية)	٢١
٥	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي فرع الطالب	٢٥
٦	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال خدمة المجتمع فرع الأفراد	٢٨
٧	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال خدمة المجتمع فرع المسؤولية المجتمعية (كليات / أقسام / إدارات)	٣٢
٨	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني فرع عضو هيئة التدريس	٣٥
٩	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني فرع الكليات	٣٩
١٠	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني فرع الطالب	٤٣
١١	جائزة جامعة الملك خالد للموظف المتميز	٤٦
١٢	جائزة جامعة الملك خالد للكلية / الإدارة المتميزة	٥٠
١٣	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال الابتكار فرع عضو هيئة التدريس والموظفين	٥٤
١٤	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال الابتكار فرع الطالب	٥٧
١٥	جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال ريادة الأعمال	٦٠

أحكام عامة

١- يحق لأي عضو هيئة تدريس أو موظف أو طالب ترشيح نفسه، ويشار إليه بالمرشح لمن تنطبق عليه شروط الترشح.

٢- يحق لأي كلية / عمادة / وحدة / قسم أكاديمي / إدارة / مركز داخل الجامعة الترشح للجائزة وفق شروط الترشح على أن لا تترشح الجهة في مجال من نفس عملها مثل: عمادة خدمة المجتمع في مجال خدمة المجتمع وعمادة التعلم الإلكتروني في مجال التعلم الإلكتروني.

٣- يقوم المرشح بتعبئة نموذج الترشح بعد تنزيله من الصفحة الإلكترونية لجوائز جامعة الملك خالد للتميز.

٤- ترشح كل وحدة أكاديمية / إدارية خمسة مرشحين كحد أقصى لكل جائزة، وذلك بعد قيام لجان الجوائز الفرعية على مستوى الأقسام بالرفع بأفضل ملف من ملفات المتقدمين بعد فحصها ومراجعتها وتقييمها إلى اللجنة الرئيسة للجوائز بالوحدة الأكاديمية / الإدارية التي تقوم بدورها بانتقاء أفضل خمسة ملفات من كافة الأقسام أو الوحدات الفرعية لكل جائزة على حدة.

٥- إذا قامت الوحدة الأكاديمية / الإدارية برفع أكثر من خمسة ملفات في فرع واحد من فروع الجائزة إلى اللجنة الدائمة لجوائز التميز، يسقط حقها في دخول المنافسة على الجائزة، ويتم رفض كافة الملفات المرسلة من تلك الوحدة.

٦- يحق لمن فاز بإحدى الجوائز في فترة سابقة التقدم مرة أخرى بعد مضي دورتين للجوائز من تاريخ فوزه بها، كما يمكنه التقدم على فرع آخر للجائزة في العام التالي مباشرة.

٧- تتم جميع إجراءات الترشيح في اللجنة الدائمة للجوائز، واللجان الأخرى بسرية تامة، ولا يتم الإفصاح عن أسماء الفائزين، أو نتائج فرز المرشحين إلا بعد اعتمادها من صاحب الصلاحية، ومن ثم إعلانها.

٨- تقوم اللجنة الدائمة لجوائز التميز باختيار الفائزين على مستوى الجامعة.

٩- الالتزام بالموعد المحدد لتسليم ملفات الترشيح، ولا ينظر في الطلبات المتأخرة.

١٠- تشكل الوحدات الأكاديمية / الإدارية لجنة رئيسة لجوائز التميز يكون رئيسها وكيل التطوير والجودة وثلاثة أعضاء (على ألا يكون المرشح أحدهم)، بالإضافة إلى لجان فرعية على مستوى الأقسام، وتكون مهمتها فرز ملفات المرشحين من منسوبيها واختيار أفضل خمس ملفات في كل فرع من من فروع الجائزة واعتمادها من الرئيس المباشر.

١١- يتم الرفع بملفات المرشحين المعتمدة من الوحدات الأكاديمية / الإدارية إلى اللجنة الدائمة لجوائز التميز، مشفوعة بخطاب موجه ومعتمد من الرئيس المباشر لتلك الوحدة، محدد به أسماء المرشحين وفروع الجائزة المتقدمين لها، ولا يعتد بالملفات التي ترد إلى اللجنة الدائمة بطريق غير رسمي.

١٢- يجوز للمرشح المطالبة باسترداد الملف الذي تقدم به للجائزة خلال فترة لا تتجاوز شهرين بعد الإعلان عن الفائزين في حفل توزيع الجوائز، ويسقط حقه في المطالبة بالملف بعد انقضاء تلك الفترة.

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

خطوات الترشح لجوائز جامعة الملك خالد للتميز (العمادات المساندة / الإدارات العموم)

تعبئة نموذج الترشيح لفرع واحد من فروع جوائز جامعة الملك خالد للتميز بواسطة المرشح

↓

التقدم بملف الترشيح مدعوما بالأدلة والمرفقات إلى عميد العمادة / المدير العام

↓

إحالة ملفات المرشحين إلى لجنة الجوائز بالعمادة / الإدارة العامة لاختيار أفضلها

↓

اعتماد العميد / المدير العام للترشيحات النهائية ورفعها إلى اللجنة الدائمة لجوائز جامعة الملك خالد للتميز

↓

استقبال اللجنة الدائمة لجوائز جامعة الملك خالد للتميز للملفات المحالة من العمادة / الإدارة العامة

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

خطوات الترشح لجوائز جامعة الملك خالد للتميز (الكليات)

تعبئة نموذج الترشيح لفرع واحد من فروع جوائز جامعة الملك خالد للتميز بواسطة المرشح

↓

التقدم بملف الترشيح مدعوما بالأدلة والمرفقات إلى رئيس القسم العلمي

↓

إحالة رئيس القسم العلمي ملفات المرشحين إلى لجنة الجوائز بالقسم

↓

فحص لجنة الجوائز بالقسم لملفات المرشحين واختيار أفضلها

↓

اعتماد رئيس القسم العلمي لأفضل ملف ورفعه إلى لجنة الجوائز بالكلية

↓

فحص لجنة الجوائز بالكلية لملفات المرشحين من كافة الأقسام واختيار أفضلها

↓

الرفع إلى عميد الكلية بالترشيحات النهائية لاعتمادها وإحالتها إلى اللجنة الدائمة لجوائز جامعة الملك خالد للتميز

↓

استقبال اللجنة الدائمة لجوائز جامعة الملك خالد للتميز للملفات المحالة من الكليات

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

خطوات الترشح لجوائز جامعة الملك خالد للتميز (الأفراد – أعضاء هيئة تدريس، موظفين، طلبة)

تعبئة نموذج الترشيح لفرع واحد من فروع جوائز جامعة الملك خالد للتميز بواسطة المرشح

↓

التقدم بملف الترشيح مدعوما بالأدلة والمرفقات إلى مدير الإدارة / القسم الذي ينتسب إليه

↓

إحالة مدير الإدارة/ القسم ملفات المرشحين إلى لجنة الجوائز بالإدارة / القسم

↓

فحص لجنة الجوائز بالإدارة/ القسم لملفات المرشحين واختيار أفضلها

↓

اعتماد مدير الإدارة / القسم لأفضل ملف ورفعه إلى رئيس الجهة

↓

الرفع إلى رئيس الجهة بالترشيحات النهائية لاعتمادها وإحالتها إلى اللجنة الدائمة لجوائز جامعة الملك خالد للتميز

↓

استقبال اللجنة الدائمة لجوائز جامعة الملك خالد للتميز للملفات

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعليم

فرع: عضو هيئة التدريس

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعليم هي جائزة تمنحها الجامعة لعضو هيئة التدريس (رجال-نساء) الذي قدم نموذجا متميزا في عملية التدريس، وعمل على تطوير أدائه بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في التدريس، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس ممن يتولون تدريس المقررات بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.

المستهدفون:

جميع أعضاء هيئة التدريس (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد) ومن في حكمهم من المحاضرين والمعيدين ومدرسي اللغة من الجنسين بكليات جامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير العملية التعليمية والارتقاء بها من خلال:

- تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة على استخدام الممارسات التربوية والتعليمية المتوافقة مع مفاهيم التميز ومبادئ الجودة في الأداء التدريسي.
- نشر مفاهيم التميز والإبداع والجودة، وتعميم أفضل الممارسات التربوية والتعليمية.
- الحث على التنافس الإيجابي المحمود بين أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بالجامعة للإبداع والتميز في التدريس.
- تنمية روح المبادرة والابتكار بما يسهم في تعزيز العملية التعليمية وتطويرها بالجامعة.
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على استقراء رسالة الجامعة والعمل المستمر لتحقيقها.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من منسوبي الجامعة وعلى رأس العمل.
- ألا يكون قد صدر بحقه قرار تأديبي من قبل الجامعة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.

- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	المرتبة الأكاديمية	الرقم الوظيفي	القسم	الكلية	بداية الخدمة

معايير التقييم

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم ٤	٣	٢	١
تخطيط وإدارة المقررات الدراسية	١	يخطط وحدات المقرر وينظمها بطريقة منطقية ومنهجية مع وصف دقيق للأهداف ومخرجات التعلم المستهدفة	ملف المقرر/استبانة تقييم المقرر				
	٢	يربط محتوى المقررات بالدراسات والبحوث والتطورات الحديثة في مجال التخصص	ملف المقرر/استبانة تقييم المقرر				
	٣	يشارك في تصميم المقررات الدراسية وتطويرها	عضوية لجان التطوير				
	٤	يضمن المنهج الدراسي أنشطة صفية وغير صفية متكاملة تسهم في تحقيق مخرجات التعلم المستهدفة	ملف المقرر				
	٥	يلتزم باستخدام استراتيجيات تعليم وتعلم، وطرق تقويم متوافقة مع مخرجات التعلم المستهدفة الواردة في توصيف البرنامج والمقرر	ملف المقرر/استبانة تقييم المقرر				
	٦	ينمي مهارات التحليل والتفكير الناقد والدافعية نحو التعلم الذاتي لدى الطلاب	ملف المقرر/استبانة تقييم المقرر				
	٧	يستخدم إجراءات فعّالة للتحقق من أن الأعمال والواجبات التي يقدمها الطلاب من إنتاجهم	ملف المقرر				
	٨	يلتزم بتقديم المقرر بشكل كامل	استبانة تقييم المقرر				
	٩	يلم بمحتوى المقرر الذي يقوم بتقديمه	استبانة تقييم المقرر				
	١٠	يشجع طلابه على إلقاء الأسئلة وتطوير أفكارهم الخاصة ذات الصلة بالمقرر	استبانة تقييم المقرر				
التقويم والتغذية الراجعة والإرشاد الأكاديمي	١١	يحدد الحاجات التعليمية لطلابه في المقرر الدراسي من خلال آليات ووسائل عديدة	ملف المقرر استبانة تقييم المقرر				
	١٢	يستخدم آليات مناسبة للتحقق من مصداقية طرق التقويم ومستويات تحصيل الطلاب	استبانة تقييم المقرر				
	١٣	ينوع في وسائل تقويم الطلاب (اختبارات، أنشطة، مشروعات بحثية، المشاركة الإيجابية داخل قاعة الدراسة)	ملف المقرر/استبانة تقييم المقرر				
	١٤	يصحح أعمال المقرر (الواجبات والاختبارات) بعدالة وموضوعية	ملف المقرر/استبانة تقييم المقرر				

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
	١٥	يعلن نتائج الاختبارات الفصلية والأنشطة في وقت مناسب	استبانة تقييم المقرر				
	١٦	يقدم تغذية راجعة لطلابه عن أدائهم ونتائج تقويمهم بهدف تحسين أدائهم	استبانة تقييم المقرر				
	١٧	يحضر خلال الساعات المكتبية لمساعدة طلابه	استبانة تقييم المقرر				
	١٨	يقدم لطلابه (كمرشد أكاديمي) معلومات كافية حول حقوقهم ومسؤولياتهم	استبانة تقييم المقرر				
التنمية المهنية الذاتية	١٩	يحضر المؤتمرات والندوات وورش العمل والدورات ذات الصلة بالتعليم والتعلم	شهادات مشاركة				
	٢٠	يقدم محاضرات وأوراق علمية في المؤتمرات والندوات وورش العمل ذات الصلة بالتعليم والتعلم	شهادات مشاركة				
	٢١	لديه عضوية في هيئات ومنظمات محلية أو إقليمية أو دولية ذات صلة بالتعليم والتعلم	إفادات وشهادات				
المجموع الكلي للدرجات							

جائـزة جامعـة الملـك خالـد للتميـز فـي مجـال التعليـم

فـرع: الطالـب

التعريف بالجائزة:

تمنح جائزة جامعة الملك خالد للطالب المتميز (بنين/بنات) الذي يبدي تميزه، ويحقق المعايير المعتمدة للجائزة، وتهدف الجائزة إلى بث روح التنافس بين طلبة الجامعة، وتشجعهم على التميز في المجال الأكاديمي، والإبداع، وخدمة الجامعة، والمجتمع، والمشاركة الفاعلة في الأنشطة الطلابية.

المستهدفون:

جميع الطلاب والطالبات بجامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تهدف الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- بث روح المنافسة العلمية بين الطلبة، وتشجيعهم على التميز في دراستهم، وتحقيق أعلى النتائج في تحصيلهم الأكاديمي.
- تكريم المتميزين من الطلاب والطالبات في مختلف الإسهامات والإنجازات التي يحققونها.
- حث الطلاب والطالبات على التخطيط لمستقبلهم وفق معايير الإنجاز والتميز والإبداع.
- تحفيز الطلاب والطالبات على مواصلة جهودهم في تنمية ذاتهم والارتقاء بسماتهم الشخصية.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من طلبة جامعة الملك خالد وغير منقطع عن الدراسة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من عميد الكلية.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- سجل أكاديمي حديث وموثق للطالب المرشح.
- توصيتان من أعضاء هيئة التدريس بالقسم أو الكلية التي ينتمي لها الطالب.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ٧٠٠٠ سبعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٤٠٠٠ أربعة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات الطالب الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	الرقم الجامعي	المستوى	التخصص	الكلية

معايير التقييم

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
الجوانب الشخصية والأكاديمية	١	أكمل ٥٠% على الأقل من خطته الدراسية	السجل الأكاديمي				
	٢	لا يقل معدله التراكمي عن ٤,٥من ٥ نقاط	السجل الأكاديمي				
	٣	سجل الحد الأعلى المسموح به من الساعات في الفصل الدراسي الواحد	السجل الأكاديمي				
	٤	لم يصدر بحقه أي قرار تأديبي من قبل الجامعة	السجل الأكاديمي				
	٥	لم يتم حرمانه في أحد المقررات الدراسية	السجل الأكاديمي				
	٦	يلتزم بمواعيد المحاضرات والدروس العملية	نسب الحضور إلكترونيا				
	٧	التمكن من الحوار والنقاش البناء	التوصيات				
	٨	يشارك في دورات التنمية الذاتية والتعلم المستمر	شهادات				
	٩	لديه القدرة على الإقناع والتأثير وابداء الرأي وتقبل آراء الآخرين	التوصيات				
	١٠	حضور الندوات والملتقيات والمؤتمرات العلمية في تخصصه خلال عامين	شهادات				
القيادة والمبادرة	١١	حصل على جوائز أو ميداليات داخل الجامعة أو خارجها خلال في تخصصه عامين	شهادات/صور الجوائز الميداليات				
	١٢	الإلتحاق ببرامج تدريبية داخل الجامعة أو خارجها ذات علاقة بتخصصه خلال عامين	شهادات				
	١٣	يسهم في تقديم مبادرات ومشاريع إبداعية داخل الجامعة أو خارجها	شهادات/أدلة				
	١٤	يمثل الجامعة داخل المملكة وخارجها	شهادات				
الأنشطة والخدمات	١٥	يشارك في الأنشطة الطلابية التي تتيحها الجامعة داخلياً	شهادات				
	١٦	يسهم في الفعاليات التي تنظمها الجامعة خارجياً	شهادات				
	١٧	يسهم في أنشطة خدمة الطلاب التي تنظمها الجامعة	شهادات				

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
	١٨	يشارك في فعاليات الموهبة والإبداع بالجامعة	شهادات				
	١٩	يشارك في أنشطة خدمة المجتمع التي تنظمها الجامعة	شهادات				
المجموع الكلي للدرجات							

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي

فرع عضو هيئة التدريس (التخصصات العلمية)

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي هي جائزة تمنحها الجامعة لعضو هيئة التدريس (رجال-نساء) في التخصصات العلمية الذي قدم نموذجا متميزا في مجال البحث العلمي، وعمل على تطوير أدائه البحثي بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في البحث العلمي، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس ممن يتولون تدريس المقررات، بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.

المستهدفون:

جميع أعضاء هيئة التدريس (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد) من الجنسين بالكليات (الصحية والعلوم والهندسة وعلوم الحاسب).

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تشجيع وتطوير البحث العلمي والارتقاء به من خلال:

- تحفيز أعضاء هيئة التدريس في الجامعة للتميز والجودة في البحث والنشر العلمي.
- تشجيع التنافس الإيجابي بين أعضاء هيئة التدريس في الجامعة للإبداع في البحث العلمي وجودة المنتج البحثي.
- تشجيع النشر العلمي المتميز في المجلات والدوريات العلمية المرموقة.
- تنمية روح المبادرة التي تسهم في تنمية وتطوير البحوث داخل الجامعة.
- تعزيز الإبداع والتميز في البحث العلمي لتحقيق رسالة الجامعة وأهدافها.

شروط الترشح

- أن يكون المرشح للجائزة من منسوبي الجامعة وعلى رأس العمل.
- أن يكون قد أمضى عامين في الجامعة على الأقل.
- حقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن تكون الأعمال العلمية للمرشح قد أنجزت خلال الثلاث سنوات التي تسبق الترشح للجائزة.
- أن تكون الأعمال المتقدم بها للجائزة غير مستلة من رسائل الماجستير والدكتوراه.

- ألا يكون قد صدر بحقه قرار تأديبي من قبل الجامعة.
- ألا يكون المرشح للجائزة عضوا في لجنة الجائزة.
- ألا يتقدم الباحث بأعمال سبق أن فاز بها في دورة سابقة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- أن تكون الأبحاث المتقدم بها تمثل مقالات علمية (Articles) منشورة في صورتها النهائية.
- أن يشير المرشح إلى انتمائه لجامعة الملك خالد في أبحاثه المقدمة لنيل الجائزة.
- تقديم نسخة أصلية كاملة من البحث المنشور.
- عند تساوي المرشحين بالدرجات تقسم الجائزة بالتساوي.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح ومعتمد من الرئيس المباشر.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات الباحث الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	المرتبة الأكاديمية	الرقم الوظيفي	جهة العمل	العمل الفعلي	بداية الخدمة

معايير التقييم

م	المعايير	مصدر التقييم	طريقة حساب الدرجة	الدرجة المستحقة
١	عدد الأبحاث المنشورة خلال أخر ثلاث سنوات تسبق الجائزة	إحصائية من Web of Science على أن يكون البحث منشور في قاعدتي بيانات: Science Citation Index Expanded Social Science Citation Index	عدد الأبحاث × ٠,٥	
٢	عدد الأبحاث التي نشرها عضو هيئة التدريس كباحث منفرد (Single Author)	قائمة بالأبحاث من Web of Science على أن يكون البحث منشور في قاعدتي بيانات: Science Citation Index Expanded Social Science Citation Index	٢٠ درجة لكل بحث منشور في مجلات الربع الأول (Q1)	
			١٥ درجة لكل بحث منشور في مجلات الربع الثاني (Q2)	
			١٠ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الثالث (Q3)	
			٥ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الرابع (Q4)	
٣	عدد الأبحاث التي نشرها عضو هيئة التدريس كباحث رئيس	قائمة بالأبحاث من Web of Science على أن يكون البحث منشور في قاعدتي بيانات: Science Citation Index Expanded Social Science Citation Index	١٥ درجة لكل بحث منشور في مجلات الربع الأول (Q1)	
			١٠ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الثاني (Q2)	
			٥ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الثالث (Q3)	
			٣ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الرابع (Q4)	

م	المعايير	مصدر التقييم	طريقة حساب الدرجة	الدرجة المستحقة
٤	عدد الأبحاث التي نشرها عضو هيئة التدريس كباحث مشارك	قائمة بالأبحاث من Web of Science على أن يكون البحث منشور في قاعدتي بيانات: Science Citation Index Expanded Social Science Citation Index	١٠ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الأول (Q1)	
			٥ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الثاني (Q2)	
			٣ درجات لكل بحث منشور في مجلات الربع الثالث (Q3)	
			٢ درجتان لكل بحث منشور في مجلات الربع الرابع (Q4)	
٥	عدد الاستشهاد (Citation) للأبحاث المقدمة لنيل الجائزة خلال الثلاث سنوات التي تسبق التقدم للجائزة	تقرير الاستشهاد من Web of Science عدد الاستشهادات في تقرير Web of Science. تستخدم الاستشهادات الخاصة بالأبحاث المنشورة خلال فترة الجائزة (السنوات الثلاث التي تسبق الجائزة).	مجموع عدد الاستشهادات	
٦	عدد أبحاث المشاريع البحثية الممولة من تعاونات دولية	قائمة بالأبحاث مع إثبات جهة الدعم	١٠ درجات لكل بحث منشور	
٧	عدد أبحاث المشاريع البحثية الممولة من جهات محلية	قائمة بالأبحاث مع إثبات جهة الدعم	٥ درجات لكل بحث منشور	
٨	عدد الأبحاث المستخلصة من رسائل الماجستير والدكتوراه التي أشرف عليها المتقدم للجائزة	مشهد من القسم	٣ درجات لكل بحث منشور	
٩	عدد المؤتمرات المعتمدة من الجامعة التي شارك فيها الباحث بورقة بحثية منشورة	مشهد الموافقة على حضور المؤتمر + شهادة حضور	درجتان لكل مؤتمر	
١٠	عدد الأبحاث التي تحولت إلى منتج تطبيقي للجامعة	قائمة بالأبحاث ومشهد من القسم	١٠ درجات لكل منتج	
١١	عدد أبحاث المتقدم للجائزة بمستودع الأبحاث بالجامعة (E-Print)	قائمة مطبوعة من مستودع الأبحاث	٠,٥ درجة لكل بحث منشور	

م	المعايير	مصدر التقييم	طريقة حساب الدرجة	الدرجة المستحقة
١٢	عدد الجوائز الدولية التي حصل عليها الباحث في مجال البحث العلمي	شهادات منح الجوائز	٥ درجات لكل جائزة دولية	
١٣	عدد الجوائز المحلية التي حصل عليها الباحث في مجال البحث العلمي	شهادات منح الجوائز	درجتان لكل جائزة محلية	
١٤	عدد الكتب المؤلفة / المحررة في مجال تخصص الباحث مع الإشارة إلى اسم الجامعة في عنوان الكتاب	نسخة من غلاف الكتاب وصفحة المحتويات	٣ درجات لكل كتاب مطبوع	
١٥	عدد الكتب المترجمة في مجال تخصص الباحث مع الإشارة إلى اسم الجامعة في عنوان الكتاب	نسخة من غلاف الكتاب وصفحة المحتويات	٣ درجات لكل كتاب مطبوع	
١٦	عدد براءات الاختراع في العشر أعوام الأخيرة	شهادات منح براءات الاختراع	٧ درجات لكل براءة اختراع	
	المجموع الكلي للدرجات			

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي

فرع عضو هيئة التدريس (التخصصات النظرية)

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي هي جائزة تمنحها الجامعة لعضو هيئة التدريس (رجال-نساء) في التخصصات النظرية الذي قدم نموذجا متميزا في مجال البحث العلمي، وعمل على تطوير أدائه البحثي بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في البحث العلمي، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس ممن يتولون تدريس المقررات، بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.

المستهدفون:

جميع أعضاء هيئة التدريس (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد) من الجنسين بالكليات النظرية (العلوم الشرعية والإنسانية والاجتماعية).

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تشجيع وتطوير البحث العلمي والارتقاء به من خلال:

- تحفيز أعضاء هيئة التدريس في الجامعة للتميز والجودة في البحث والنشر العلمي.
- تشجيع التنافس الإيجابي بين أعضاء هيئة التدريس في الجامعة للإبداع في البحث العلمي وجودة المنتج البحثي.
- تشجيع النشر العلمي المتميز في المجلات والدوريات العلمية المرموقة.
- تنمية روح المبادرة التي تسهم في تنمية وتطوير البحوث داخل الجامعة.
- تعزيز الإبداع والتميز في البحث العلمي لتحقيق رسالة الجامعة وأهدافها.

شروط الترشح

- أن يكون المرشح للجائزة من منسوبي الجامعة وعلى رأس العمل.
- أن يكون قد أمضى عامين في الجامعة على الأقل.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن تكون الأعمال العلمية للمرشح قد أنجزت خلال الثلاث سنوات التي تسبق الترشح للجائزة.
- أن تكون الأعمال المتقدم بها للجائزة غير مستلة من رسائل الماجستير والدكتوراه.

- ألا يكون قد صدر بحقه قرار تأديبي من قبل الجامعة.
- ألا يكون المرشح للجائزة عضوا في لجنة الجائزة.
- ألا يتقدم الباحث بأعمال سبق أن فاز بها في دورة سابقة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- أن تكون الأبحاث المتقدم بها تمثل مقالات علمية (Articles) منشورة في صورتها النهائية.
- أن يشير المرشح إلى انتمائه لجامعة الملك خالد في أبحاثه المقدمة لنيل الجائزة.
- تقديم نسخة أصلية كاملة من البحث المنشور.
- عند تساوي المرشحين بالدرجات تقسم الجائزة بالتساوي.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح ومعتمد من الرئيس المباشر.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات الباحث الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	المرتبة الأكاديمية	الرقم الوظيفي	جهة العمل	العمل الفعلي	بداية الخدمة

معايير التقييم

م	المعايير	مصدر التقييم	طريقة حساب الدرجة	الدرجة المستحقة
١	عدد الأبحاث المنشورة في قاعدة بيانات Web of Science	قائمة الأبحاث Web of Science	الأبحاث المفردة ٣٠ باحث رئيس ٢٠ باحث مشارك ١٠	
٢	عدد الأبحاث المنشورة في قاعدة بيانات Scopus	قائمة الأبحاث Scopus	الأبحاث المفردة ٣٠ باحث رئيس ٢٠ باحث مشارك ١٠	
٣	عدد الأبحاث المنشورة في إحدى قواعد البيانات الآتية: EBSCO DOAJ Google Scholar	قائمة الأبحاث كما تظهر في قواعد البيانات نفسها	الأبحاث المفردة ٢٠ باحث رئيس ١٠ باحث مشارك ٥	
٤	عدد الأبحاث المنشورة في إحدى المجلات العلمية المحكمة التابعة للجامعات أو المؤسسات العلمية والبحثية الخليجية المنشورة على الإنترنت	صفحة البحث المطبوعة من موقع المجلة ورابط البحث	الأبحاث المفردة ١٥ باحث رئيس ١٠ باحث مشارك ٥	
٥	عدد أبحاث المشاريع البحثية الممولة من تعاونات دولية	قائمة بالأبحاث مع إثبات جهة الدعم	١٠ درجات لكل بحث منشور	
٦	عدد أبحاث المشاريع البحثية الممولة من جهات محلية	قائمة بالأبحاث مع إثبات جهة الدعم	٥ درجات لكل بحث منشور	
٧	عدد الأبحاث المستخلصة من رسائل الماجستير والدكتوراه التي أشرف عليها المتقدم للجائزة	مشهد من القسم	٣ درجات لكل بحث منشور	
٨	عدد المؤتمرات المعتمدة من الجامعة التي شارك فيها الباحث بورقة بحثية منشورة	مشهد الموافقة على حضور المؤتمر + شهادة حضور	درجتان لكل مؤتمر	
٩	عدد أبحاث المتقدم للجائزة بمستودع الأبحاث بالجامعة (E-Print)	قائمة مطبوعة من مستودع الأبحاث	درجتان لكل بحث منشور	
١٠	عدد الجوائز الدولية التي حصل عليها الباحث في مجال البحث العلمي	شهادات منح الجوائز	٥ درجات لكل جائزة دولية	

م	المعايير	مصدر التقييم	طريقة حساب الدرجة	الدرجة المستحقة
١١	عدد الجوائز المحلية التي حصل عليها الباحث في مجال البحث العلمي	شهادات منح الجوائز	درجتان لكل جائزة محلية	
١٢	عدد الكتب المؤلفة / المحررة في مجال تخصص الباحث مع الإشارة إلى اسم الجامعة في عنوان الكتاب	نسخة من غلاف الكتاب وصفحة المحتويات	٣ درجات لكل كتاب مطبوع	
١٣	عدد الكتب المترجمة في مجال تخصص الباحث مع الإشارة إلى اسم الجامعة في عنوان الكتاب	نسخة من غلاف الكتاب وصفحة المحتويات	٣ درجات لكل كتاب مطبوع	
	المجموع الكلي للدرجات			

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي

فرع الطالب

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال البحث العلمي هي جائزة تمنحها الجامعة للطالب المتميز (بنين/بنات) الذي قدم نموذجا متميزا في مجال البحث العلمي، وعمل على تطوير مهاراته الإضافية في البحث العلمي. وتهدف الجائزة إلى إيجاد روح التنافس الإيجابي بين طلبة الجامعة، وتحفيزهم للحصول على الجائزة بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.

المستهدفون:

جميع طلبة جامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تشجيع وتطوير البحث العلمي والارتقاء به من خلال:

- تحفيز طلبة الجامعة للتميز والجودة في البحث والنشر العلمي.
- تشجيع التنافس الإيجابي بين طلبة الجامعة للإبداع في البحث العلمي وجودة المنتج البحثي.
- تنمية روح المبادرة التي تسهم في تنمية وتطوير البحوث داخل الجامعة.
- تعزيز الإبداع والتميز في البحث العلمي لتحقيق رسالة الجامعة وأهدافها.

شروط الترشح

١. أن يكون من طلبة جامعة الملك خالد وغير منقطع عن الدراسة.
٢. أن يكمل ٤٠% من الخطة الدراسية على الأقل.
٣. أن يمضي فصلين دراسيين بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
٤. أن يحقق المرشح ٣٠ درجة من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
٥. أن يستوفي الأدلة والبراهين بعدد المقاييس والمعايير.
٦. أفضلية المرشح كانت وفق الدرجات التي حصل عليها المرشحون في المقاييس.
٧. عند تساوي المرشحين بالدرجات تقسم الجائزة بالتساوي.
٨. أن تكون الأبحاث المتقدم بها تمثل مقالات (Articles) أو عرض في مؤتمر (Oral Presentation) أو ملصق علمي (Poster).
٩. أن يشير المرشح في بحثه إلى انتمائه لجامعة الملك خالد.

١٠. تقديم نسخة أصلية كاملة من البحث المنشور.

المرفقات

١. نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
٢. السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
٣. سجل أكاديمي حديث وموثق للطالب المرشح.
٤. توصيتان من أعضاء هيئة التدريس بالقسم أو الكلية التي ينتمي لها الطالب أو من إحدى إدارات أو وحدات الجامعة ذات العلاقة بالطالب.
٥. مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
٦. رتبت الأدلة والبراهين حسب ترتيب المقاييس في ملاحق الجائزة.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ٧٠٠٠ سبعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٤٠٠٠ أربعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات الطالب الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	الرقم الجامعي	المستوى	التخصص	الكلية

معايير التقييم

م	المعايير	مصدر التقييم	حساب الدرجة	الدرجة المستحقة
١	شارك الطالب في نشر بحث باسم الجامعة وفق ضوابط النشر في المجلس العلمي	نسخة مطبوعة للبحث واسم الطالب من ضمن الباحثين	٣٠ درجة لكل بحث	
٢	عدد المؤتمرات الدولية التي شارك فيها الطالب بورقة بحثية في مجال تخصصه	شهادة مشاركة بورقة علمية	٢٠ درجة لكل مؤتمر	
٣	عدد المؤتمرات الدولية التي شارك فيها الطالب بملصق علمي في مجال تخصصه	شهادة مشاركة بملصق علمي	١٥ درجة لكل مؤتمر	
٤	عدد المؤتمرات المحلية التي شارك فيها الطالب بورقة بحثية في مجال تخصصه	شهادة مشاركة بورقة علمية	١٥ درجة لكل مؤتمر	
٥	عدد المؤتمرات المحلية التي شارك فيها الطالب بملصق علمي في مجال تخصصه	شهادة مشاركة بملصق علمي	١٠ درجات لكل مؤتمر	
٦	عدد المؤتمرات العلمية التي حضرها الطالب في تخصصه	شهادات حضور المؤتمر	٥ درجات لكل مؤتمر	
٧	عدد الجوائز الدولية التي حصل عليها الطالب في مجال تخصصه	شهادات منح الجوائز	٢٠ درجة لكل جائزة دولية	
٨	عدد الجوائز المحلية التي حصل عليها الطالب في مجال تخصصه	شهادات منح الجوائز	١٥ درجة لكل جائزة محلية	
٩	عدد الدورات / ورش العمل التي حضرها الطالب في مجال تخصصه	شهادات حضور الدورات	٥ درجات لكل دورة / ورشة	
١٠	عدد الأبحاث المشارك فيها الطالب بمستودع الأبحاث بالجامعة (E-Print) في مجال تخصصه	صورة من نظام مستودع الأبحاث	درجتان لكل بحث منشور	
	المجموع الكلي للدرجات			

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال خدمة المجتمع

فرع الأفراد

التعريف بالجائزة

جائزة سنوية تمنح تقديرا من الجامعة واعترافا بجهود منسوبي الجامعة الذين يحققون إسهامات كبيرة في مجالات خدمة المجتمع، وتهدف الجائزة إلى إيجاد روح التنافس بين الجادين في تحصيلها، ويتم منح الجائزة بعد تحقيق المرشح المعايير المعتمدة.

المستهدفون

جميع منسوبي الجامعة (أعضاء هيئة التدريس / موظفين/ طلاب).

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- تقدير دور منسوبي الجامعة المتميزين في خدمة المجتمع وإبراز جهودهم بالجامعة.
- تهيئة البيئة التنافسية لمنسوبي الجامعة لشحذ هممهم لمتابعة التطوير، ورفع كفاءتهم، والاستمرار في الارتقاء بأدائهم في مجالات خدمة المجتمع.
- العمل على ترسيخ مفاهيم التميز في مجالات خدمة المجتمع وتطوير برامجها.
- الإسهام في تحقيق وظيفة الجامعة في مجال خدمة المجتمع بفاعلية.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة
- ألا يتضمن ملف الترشح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- أن يكون من منسوبي الجامعة وغير منقطع عن العمل / الدراسة عند الترشح.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

أعضاء هيئة التدريس والموظفين	الطلبة
• المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير	• المركز الأول: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثاني: ٧٠٠٠ سبعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثالث: ٤٠٠٠ أربعة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	الوظيفة	جهة العمل

معايير التقييم

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع بالجامعة	١	المشاركة المجتمعية بما يسهم في تحقيق هدف واحد من أهداف الجامعة الاستراتيجية على الأقل	عدد الجهات المتعاونة ، وأسمائها ، وتواريخ التنفيذ ، عدد المشاريع والفعاليات ، والجهات المستفيدة منها				
	٢	المشاركة المجتمعية لتلمس احتياج المجتمع الداخلي بالجامعة	إفادات مشاركة، شهادات شكر				
	٣	التفاعل مع وحدة خدمة المجتمع بالجهة التي ينتمي إليها	مسمى الأنشطة والفعاليات والبرامج ، المستفيدين منها				
	٤	المشاركة في الأعمال التطوعية	عدد ساعات التطوع، شهادات شكر، إفادات،				
	٥	تقديم محاضرات توعوية نوعية داخل الجامعة	عدد المحاضرات ، عناوينها ، تواريخ تنفيذها ، المستفيدين منها				
المشاركة المجتمعية الخارجية	٦	المشاركة في حملات وبرامج خدمية في منطقة عسير أو غيرها	شهادات شكر، إفادات بالمشاركة، مسميات البرامج التي شاركوا فيها، تواريخ التنفيذ				
	٧	قيادة فرق تطوعية في خدمة المجتمع المحلي في منطقة عسير أو غيرها	شهادات شكر، إفادات بالمشاركة، مسميات البرامج التي شاركوا فيها، تواريخ التنفيذ				
	٨	المشاركة في جمعيات خيرية أو جهات تطوعية غير حكومية في منطقة عسير أو غيرها	عدد الشراكات ، تواريخها ، أسماء الجهات ، ومدى تفعيل هذه الشراكات				

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
	٩	المشاركة في برامج / مبادرات لخدمة المجتمع على المستوى الوطني أو الدولي	عدد النشاطات والبرامج ، إرفاق صور لهذه الأعمال				
	١٠	العضوية في مؤسسات المجتمع المحلي أو المراكز الخيرية	اسم الجمعية أو المركز الخيري ، صورة من شهادة العضوية مع توضيح طبيعتها				
	١١	العضوية في جمعيات علمية (تخصصية وغير تخصصية) تخدم المجتمع	اسم الجمعية ، صورة من شهادة العضوية مع توضيح طبيعتها				
	١٢	المشاركة في اللجان الوطنية المعنية بخدمة المجتمع	ذكر المشاركات أو الفعاليات التي شارك فيها				
	١٣	تقديم محاضرات توعوية نوعية ودروس علمية للمجتمع الخارجي	عدد المحاضرات /الدروس ، عناوينها ، تواريخ تنفيذها ، عدد المستفيدين منها				
الجدوى والابتكار	١٤	استفادة الجهات المستهدفة من المبادرات المجتمعية التي شارك فيها	خطابات الشكر، قياس الرضا ، عدد المبادرات ، عدد المستفيدين منها				
	١٥	المشاركة في دراسات مجتمعية ترتبط بمشكلات المجتمع المحلي	عدد الدراسات ، عناوينها ، وتواريخها، توضيح المردود الإيجابي لتلك البحوث والدراسات على المجتمع والفئة المستهدفة				
	١٦	الحصول على جائزة تميز أو ابتكار لإسهاماته في خدمة المجتمع	عدد الجوائز ، الجهات التي قدمتها				
المجموع الكلي للدرجات							

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال خدمة المجتمع

فرع المسؤولية المجتمعية (كليات / أقسام / إدارات)

التعريف بالجائزة

جائزة سنوية تمنح تقديرا من الجامعة واعترافا بجهود كليات الجامعة وإداراتها التي تحقق إسهامات كبيرة في مجالات خدمة المجتمع، وتهدف الجائزة إلى إذكاء روح التنافس للحصول على الجائزة التي يتم منحها بعد تحقيق الجهة المرشحة للمعايير المعتمدة.

المستهدفون

جميع كليات الجامعة وإداراتها.

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- تقدير دور كليات الجامعة وإداراتها المتميزة في خدمة المجتمع وإبراز جهودها بالجامعة.
- تهيئة البيئة التنافسية بين كليات الجامعة وإداراتها والاستمرار في الارتقاء بأدائها في مجالات خدمة المجتمع.
- العمل على ترسيخ مفاهيم التميز في مجالات خدمة المجتمع وتطوير برامجها.
- الإسهام في تحقيق وظيفة الجامعة في مجال خدمة المجتمع بفعالية.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- ألا يتضمن ملف الترشح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير والأدلة.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الجهة	المدينة

معايير التقييم

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم ٤	٣	٢	١
الخطة الاستراتيجية	١	الهيكل التنظيمي يشمل وحدة تهتم بخدمة المجتمع	الخطة الاستراتيجية أو التنفيذية، عدد المشاريع، عدد الفعاليات، عدد المبادرات، مؤشرات الأداء، أثر ونتائج الفعاليات				
	٢	الرسالة تنص على خدمة المجتمع					
	٣	تتضمن الخطة الاستراتيجية أهدافا تفصيلية لخدمة المجتمع					
	٤	تتضمن الخطة الاستراتيجية مشاريع ومبادرات لخدمة المجتمع					
	٥	تتضمن الخطة الاستراتيجية مؤشرات أداء تتعلق بخدمة المجتمع					
الشراكة المجتمعية	٦	لدى الكلية/ الإدارة قاعدة بيانات بالجهات التي يمكن أن تقدم إليها خدماتها المجتمعية	قاعدة البيانات				
	٧	تفعيل الكلية/ الوحدة أنشطتها في خدمة المجتمع	إحصاء بالأنشطة				
	٨	تستخدم الكلية/ الإدارة الجانب الإعلامي لتسويق خدماتها للجهات ذات الصلة	تقارير، مخاطبات ولقاءات				
	٩	تعقد الكلية/ الإدارة شراكات مع الجهات المستفيدة من خدماتها المجتمعية	عقود الشراكة				
	١٠	تشجع الكلية/ الإدارة منسوبيها على المشاركة الفاعلة في برامج الشراكة المجتمعية	تكليفات / خطابات شكر				
المتابعة والتقويم	١١	تقيس الكلية/ الإدارة مستوى رضا المستفيدين من خدماتها المجتمعية	استطلاعات الرأي				
	١٢	تعد الكلية/ الإدارة تقارير عن تحقق مؤشرات برامج الشراكة المجتمعية	تقارير				
	١٣	تطور الكلية / الإدارة في برامج الخدمة المجتمعية في ضوء نتائج تقارير أداء تلك البرامج	الخطط المطورة				
			المجموع الكلي للدرجات				

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني

فرع عضو هيئة التدريس

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني هي جائزة تمنحها الجامعة لعضو هيئة التدريس – من العنصرين – الذي قدم نموذجا متميزا في نشر مفاهيم التميز والإبداع في التعلم الإلكتروني من خلال تطبيق معايير الجودة في تصميم المقررات الإلكترونية والتدريس الإلكتروني، وعمل على تطوير أدائه بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في التدريس الإلكتروني، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم (ممن يتولون تدريس المقررات بشكل كامل) المتميزين في تطوير أساليب التعليم باستخدام التقنية وإثراء المحتوى التعليمي، وذلك للحصول على الجائزة بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.

المستهدفون:

جميع أعضاء هيئة التدريس (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد) ومن في حكمهم من المحاضرين والمعيدين ومدرسي اللغة من الجنسين بكليات جامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير العملية التعليمية والارتقاء بها من خلال:

- تطوير أساليب التعليم والتعلم لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لجامعة الملك خالد.
- تحفيز وتشجيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على بذل جهود مميزة في التعليم الإلكتروني.
- تشجيع المبادرات المتميزة في التعلم الإلكتروني والتي ساهمت في رفع جودة التعليم والتعلم.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من منسوبي الجامعة وعلى رأس العمل.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- ألا يكون قد صدر بحقه قرار تأديبي من قبل الجامعة.
- ألا يتضمن ملف الترشح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.

- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	المرتبة الأكاديمية	الرقم الوظيفي	القسم	الكلية	بداية الخدمة

معايير التقييم

(علمًا بأن الدرجة ٤ أعلى قيمة)

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
تصميم المقررات وفق معايير QM المنشورة داخل نظام إدارة التعلم	١	تطبيق المعيار الأول QM	المقرر الإلكتروني				
	٢	تطبيق المعيار الثاني QM					
	٣	تطبيق المعيار الثالث QM					
	٤	تطبيق المعيار الرابع QM					
	٥	تطبيق المعيار الخامس QM					
التدريس الإلكتروني والتفاعل	٦	الحضور الاجتماعي لعضو هيئة التدريس في المقرر الإلكتروني	المقرر الإلكتروني				
	٧	استخدام استراتيجيات متنوعة في التعليم والتعلم تضمن تحقيق التفاعل النشط في المقرر					
	٨	توفير التغذية الراجعة للطلاب مع الأنشطة والواجبات داخل المقرر					
الابتكار	٩	استخدام استراتيجية تدريس أو أداة تكنولوجية جديدة أو أي من أدوات التعلم الإلكتروني المتاحة في نظام إدارة التعلم بطريقة مبتكرة تسهل وتدعم التعلم في المقرر	المقرر الإلكتروني				
مستوى الخبرة والإسهامات في التعلم الإلكتروني	١٠	المساهمات في التعلم الإلكتروني (الدورات، اللقاءات، الندوات ، الأنشطة التي قدمها المرشح)	السيرة الذاتية تقارير التعلم الإلكتروني				
	١١	عدد الجوائز (المحلية / العالمية) التي حصل عليها المرشح في التعلم الإلكتروني					
	١٢	قصص نجاح المرشح في التعلم الإلكتروني					

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية		الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
					٤	٣	٢	١
الأداء في التعليم الإلكتروني	١٣	تقييم الأداء في التعلم الإلكتروني من قبل الطلاب		نسخة من أداة جمع البيانات نسخة من التقارير				
	١٤	تقييم الأداء في التعلم الإلكتروني من قبل عمادة التعلم الإلكتروني						
المجموع الكلي للدرجات								

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني

فرع الكليات

التعريف بالجائزة:

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني هي جائزة تمنحها الجامعة للكليات التي قدمت نموذجا متميزا في نشر مفاهيم التميز والإبداع في تفعيل التعلم الإلكتروني من خلال تطبيق معايير الجودة في المقررات الإلكترونية. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في التدريس الإلكتروني، وإيجاد روح التنافس بين كليات الجامعة الأفضل تفعيلا للتعلم الإلكتروني وتطوير أساليب التعليم باستخدام التقنية وإثراء المحتوى التعليمي، وذلك للحصول على الجائزة بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.

المستهدفون:

جميع كليات جامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير العملية التعليمية والارتقاء بها من خلال:

- تطوير أساليب التعليم والتعلم لتحقيق الأهداف الاستراتيجية لجامعة الملك خالد.
- تحفيز وتشجيع الكليات على بذل جهود مميزة في التعليم الإلكتروني.
- تشجيع المبادرات المتميزة في التعلم الإلكتروني والتي من شأنها رفع جودة التعليم والتعلم.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- تحقيق ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- ألا يتضمن ملف الترشح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- لا يحق لمن فاز بالجائزة سابقا الترشح إلا بعد مرور عامين.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الكلية	المدينة

معايير التقييم

(علمًا بأن الدرجة ٤ أعلى قيمة)

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
التفعيل	١	نشر ثقافة التعلم الإلكتروني (تفعيل وحدة التعلم الإلكتروني، تطبيق القواعد المنظمة، تفعيل جميع أنماط التعلم الإلكتروني)	نسخة من التقارير				
	٢	المساهمة في تطوير المقررات الإلكترونية وتفعيلها	نظام إدارة التعلم eLab				
	٣	دعم الكلية لمبادرات التعلم الإلكتروني	نسخة من التقارير				
	٤	تقديم ابتكارات و مبادرات في التعلم الإلكتروني	نماذج موثقة للمبادرات أو الابتكارات				
الأداء في التعلم الإلكتروني	٥	تقييم أداء الكلية في التدريس الإلكتروني من قبل عمادة التعلم الإلكتروني	نسخة من التقارير				
	٦	عدد المقررات المحققة لختم الاستحقاق من منظمة QM باستثناء المقررات المطورة سابقاً في عمادة التعلم الإلكتروني	موقع منظمة QM				
	٧	مؤشرات أداء الطلاب في بيئة التعلم الإلكتروني	نسخة من أداة جمع البيانات نسخة من التقارير				
المجموع الكلي للدرجات							

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال التعلم الإلكتروني

فرع الطالب

تمنح جائزة جامعة الملك خالد للطالب (بنين/بنات) الذي يبدي تميزه في مجال التعلم الإلكتروني، ويحقق المعايير المعتمدة للجائزة، وتهدف الجائزة إلى بث روح التنافس بين طلبة الجامعة، وتشجيعهم على نشر ثقافة التعلم الإلكتروني، وإنتاج مواد تعليمية في التعلم الإلكتروني، وتقديم مبادرات أو ابتكارات لتحسين تجربة التعلم الإلكتروني.

المستهدفون:

جميع الطلاب والطالبات بجامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تهدف الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- بث روح المنافسة العلمية بين الطلبة، وتشجيعهم على التميز في مجال التعلم الإلكتروني.
- تكريم المتميزين من الطلاب والطالبات في مختلف الإسهامات والإنجازات التي يحققونها.
- نشر ثقافة التعلم الإلكتروني بين الطلاب والطالبات.
- تحفيز الطلاب والطالبات على الإبداع والابتكار في مجال التعلم الإلكتروني.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من طلبة جامعة الملك خالد وغير منقطع عن الدراسة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من عميد الكلية.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- سجل أكاديمي حديث وموثق للطالب المرشح.
- توصيتان من أعضاء هيئة التدريس بالقسم أو الكلية التي ينتمي لها الطالب.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ٧٠٠٠ سبعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٤٠٠٠ أربعة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	الرقم الجامعي	المستوى	التخصص	الكلية

معايير التقييم

(علمًا بأن الدرجة ٤ أعلى قيمة)

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم ٤	٣	٢	١
الأداء	١	الأداء في المقررات الإلكترونية (دخول الطالب، التفاعل، حضور المحاضرات الإلكترونية، تسليم الواجبات في مواعيدها)	نسخة من التقارير				
الخبرة في التعلم الإلكتروني	٢	الدورات التدريبية التي حضرها المرشح في مجال التعلم الإلكتروني	السيرة الذاتية صور الشهادات				
	٣	عدد المؤتمرات العلمية التي حضرها المرشح في مجال التعلم الإلكتروني					
	٤	المساهمة في نشر ثقافة التعلم الإلكتروني (دعم الطلاب، الدورات المقدمة، الشروحات)					
	٥	عدد الجوائز التي حصل عليها الطالب داخلياً أو خارجياً في مجال التعلم الإلكتروني	شهادات/صور الجوائز الميداليات				
	٦	إنتاج مواد تعليمية (أبحاث، أوراق علمية، ملصقات علمية، عروض تقديمية، مشاريع) في التعلم الإلكتروني	صور للمواد العلمية المنتجة، شهادات				
	٧	المشاركة مع عمادة التعلم الإلكتروني في مبادرات ومشاريع التعلم الإلكتروني	شهادة من عمادة التعلم الإلكتروني				

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
المبادرات والابتكار	٨	تقديم مبادرات أو ابتكارات لتحسين تجربة التعلم الإلكتروني (استخدام أدوات مبتكرة في التعلم الإلكتروني، ابتكار طريقة لتسهيل عملية التعلم الإلكتروني)	السيرة الذاتية نماذج موثقة				
المجموع الكلي للدرجات							

جائـزة جامعـة الملـك خالـد للموظـف المتميـز

التعريف بالجائزة:

تقديرا لمكانة الموظف الجاد بجامعة الملك خالد الذي يعد اللبنة الأساسية للعمل الإداري. ونظرا لأن الجوائز التشجيعية من أهم محفزات الأداء البشري، فإن الجامعة تمنح سنويا جائزة الموظف المتميز اعترافا بجهود المتميزين من موظفي الجامعة وتشجيعا لهم. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة، وإيجاد روح التنافس بين الموظفين في إطار مسؤولياتهم ومهام عملهم، ويتم منح الجائزة للموظف المتميز بعد تحقيق المرشح عددا من المعايير المعتمدة في مجال العمل الإداري.

المستهدفون:

جميع موظفي الجامعة وموظفاتها من إداريين وفنيين.

أهـداف الجائـزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير الأداء الإداري لموظفي الجامعة والارتقاء به من خلال:

- تقدير الكفاءات المتميزة من الموظفين الإداريين من العنصرين.
- تكريم الموظفين المتميزين وتعريف منسوبي الجامعة بهم، وربطها بتجاربهم وإنجازاتهم الفاعلة.
- بث روح التنافس الإيجابي بين الموظفين.
- تشجيع إبداعات الموظفين وتحفيزهم على التميز.
- العمل على ترسيخ مفاهيم التميز في العمل، وزيادة الإنتاجية، وتحقيق معايير الجودة.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من منسوبي الجامعة وعلى رأس العمل.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- ألا يكون قد صدر بحقه قرار تأديبي من قبل الجامعة.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- ألا يتضمن ملف الترشح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	المرتبة	الرقم الوظيفي	جهة العمل	العمل الفعلي	بداية الخدمة

معايير التقييم

المعيار الرئيس			المعايير الفرعية	مصادر التقييم	مستوى التقييم			
					٤	٣	٢	١
الإنجاز	الإنتاجية	١	يقوم بإنجاز المهام في الوقت المحدد	تقييم المدير المباشر				
		٢	يمتلك صفة الاستمرارية في جهوده وإنجازاته	تقييم المدير المباشر				
		٣	يستخدم مهارات وأساليب متنوعة لتحقيق الإنجازات	تقييم المدير المباشر				
	الكفاءة	٤	يقوم بإنجاز أهداف العمل فوق المتوقع أو ما هو مطلوب	تقرير الأداء الوظيفي				
		٥	يمتلك القدر الكافي من المعلومات للقيام بمتطلبات العمل	تقييم المدير المباشر				
	تحمل المسؤولية	٦	متعاون مع المحيط الداخلي الخاص بالعمل	تقييم المدير المباشر				
		٧	متعاون مع المحيط الخارجي الخاص بالمستفيدين	تقييم المدير المباشر				
		٨	يتقبل النقد والملاحظة ويعمل على اتخاذ الإجراءات التصحيحية	تقييم المدير المباشر				
		٩	يمتلك القدرة على معالجة المشكلات	تقييم المدير المباشر				
الالتزام	أنظمة العمل	١٠	المظهر العام	تقييم المدير المباشر				
		١١	يلتزم بمواعيد العمل الرسمي	تقرير البصمة لأخر شهرين " او ما يثبت التزام الموظف بمواعيد العمل الرسمي"				
		١٢	يلتزم بكافة القوانين واللوائح والأنظمة الداخلية	إفادة من المدير المباشر				

المعيار الرئيس			المعايير الفرعية	مصادر التقييم	مستوى التقييم			
					٤	٣	٢	١
		١٣	يحافظ على ممتلكات الجامعة والأجهزة المستخدمة	تقييم المدير المباشر				
		١٤	يحرص على سرية المعلومات والوثائق الرسمية	تقييم المدير المباشر				
		١٥	يلتزم السلوك المهني في التعامل مع الرؤساء والزملاء	تقييم المدير المباشر				
الإيجابية	التواصل	١٦	يشارك بفاعلية في الأنشطة الرسمية بالجامعة	مسميات الأنشطة وتواريخها				
		١٧	يشارك بفاعلية في الأنشطة التطوعية	مسميات الأنشطة وتواريخها				
		١٨	يمتلك مهارات التواصل والحوار مع الآخرين	تقييم المدير المباشر				
		١٩	التعاون وروح المشاركة مع فريق العمل	تقييم المدير المباشر				
		٢٠	لديه اتجاهات إيجابية نحو وظيفته والجامعة	تقييم المدير المباشر				
	التطوير	٢١	يطور وينمي ذاته مهنيا	صور من شهادات حضور الدورات وورش العمل				
		٢٢	يطور وينمي ذاته علميا	صور من الشهادات العلمية				
المهنية	المبادرات	٢٣	يقدم أفكارا ومقترحات ابتكارية لتطوير العمل وبيئته	نماذج للأفكار والمقترحات				
		٢٤	يبادر لتقديم الدعم والمساندة لزملائه عند الحاجة	تقييم المدير المباشر				
		٢٥	لديه قابلية لمسايرة التغيرات المخططة وغير المخططة	تقييم المدير المباشر				
المجموع الكلي للدرجات								

جائـزة جامعـة الملـك خالـد للكلية / الإدارة المتميـزة

التعريف بالجائزة:

جائزة سنوية تمنحها الجامعة للكلية أو الإدارة تقديرا واعترافا بتميزها الإداري، مما يؤدي إلى إذكاء روح التنافس الشريف بين كليات الجامعة وإداراتها نحو تحصيل تلك الجائزة وبذل المزيد من الجهود وصولا إلى الأداء الأقصى المتميز والذي يشكل أحد المفاهيم والقيم الأصيلة في قيمنا الإسلامية، ومن ثم تقديم خدمات متميزة لجميع المستفيدين من خدماتها. وبما يسهم في إحداث نقلة نوعية حقيقية في المفاهيم والممارسات والأساليب الإدارية المطبقة بالجامعة وتطبيق معايير التميز الإداري.

المستهدفون:

جميع الوحدات الأكاديمية والإدارية بالجامعة (كليات / عمادات مساندة / إدارات عامة...إلخ)

أهـداف الجائـزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير الأداء المؤسسي والإداري بالجامعة والارتقاء به من خلال:

- تقدير قيادة الجامعة للكليات والوحدات الإدارية المتميزة في أدائها وإنتاجيتها وخدماتها وخططها وأساليب عملها.
- تحفيز كليات الجامعة ووحداتها الإدارية، وتشجيعهم على الإتقان والإبداع والتميز والالتزام التنظيمي وخدمة المستفيدين.
- نشر مفاهيم التميز والإبداع والجودة، وتعميم أفضل الممارسات الإدارية والمهنية.
- تطوير كليات الجامعة ووحداتها الإدارية والارتقاء بمستوى الأداء فيها، من خلال توفير حافز معنوي يشجع التعاون وبناء روح المنافسة الإيجابية.
- ضمان التزام كليات الجامعة ووحداتها الإدارية بتقديم خدمات جيدة وعالية المستوى.
- ضمان تطبيق أكثر أساليب العمل كفاءة وتطورا في كليات الجامعة ووحداتها الإدارية.
- ضمان قيام كليات الجامعة ووحداتها الإدارية بالواجبات والمهام الموكلة إليها على الوجه الأكمل وبمستويات عالية من الكفاءة والاحتراف.
- توفير مرجعية مؤسسية قائمة على معايير نوعية للتقييم لقياس مدى التقدم والتطور في أداء كليات الجامعة ووحداتها الإدارية.
- دعم برامج التنمية والتطوير في كليات الجامعة ووحداتها الإدارية، وتحسين الإنتاجية، وزيادة الكفاءة.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- ألا يتضمن ملف الترشح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الجهة	الإدارة

معايير التقييم

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
القيادة	١	تلتزم قيادة الكلية / الإدارة بتطبيق معايير الجودة	خطط العمل				
	٢	تقوم قيادة الكلية / الإدارة بتفويض الصلاحيات وفق المستويات الوظيفية	نماذج لتفويض الصلاحيات				
	٣	توجه قيادة الكلية / الإدارة عمليات التقويم المستمر للأداء والعمل على تطويره	محاضر اجتماعات / تعميمات				
	٤	تتبنى قيادة الكلية / الإدارة أساليب التخطيط الاستراتيجي والتنفيذي وفق الإمكانات المتاحة	محاضر اجتماعات / تعميمات				
	٥	تقوم الكلية / الإدارة بتطوير خططها الاستراتيجية والتنفيذية في ضوء نتائج تطبيق مبادرات ومشاريع الخطط السابقة	الخطط الاستراتيجية والتنفيذية				
	٦	تضمن الكلية / الإدارة خططها الاستراتيجية والتنفيذية أهدافا / مبادرات موجهة لذوي الاحتياجات الخاصة	الخطط الاستراتيجية والتنفيذية				
الإبداع والتميز	٧	تتبنى الكلية / الإدارة أنظمة وإجراءات محفزة للإبداع واستمراريته	نماذج لتحفيز العاملين				
	٨	حصلت الكلية / الإدارة على شهادات اعتماد محلية / دولية	شهادات				
	٩	تخصص الكلية / الإدارة أنشطة وفعاليات تناسب ذوي الاحتياجات الخاصة	دعوات / تقارير / صور				
	١٠	تقيس الكلية / الإدارة تأثير روح الإبداع وبيئته والمشاريع أو المبادرات الإبداعية على سير العمل بها	استطلاعات الرأي				
	١١	تقيس الكلية / الإدارة مدى انعكاس نتائج المبادرات على تحفيز روح التنافس بين العاملين لتقديم مبادرات إبداعية	استطلاعات الرأي				
تقنية المعلومات	١٢	تطبق الكلية / الإدارة برامج لتعريف وتدريب الموظفين على تقنية المعلومات والإنترنت	نماذج للبرامج				
	١٣	يوجد موقع إلكتروني يتم تحديثه باستمرار للكلية / الإدارة	صور للموقع				
	١٤	توفر الكلية / الإدارة دعما فنيا لموظفيها المستخدمين للتقنية والإنترنت	تعاميم/ بلاغات أعطال/ رد التصليح				

المعيار الرئيس		المعايير الفرعية	الأدلة والبراهين	مستوى التقييم			
				٤	٣	٢	١
	١٥	تقيس الكلية / الإدارة أثر تحديث الأنظمة التقنية المتاحة على سير العمل بها وتقديم الخدمات	استطلاعات الرأي				
جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين	١٦	توفر الكلية / الإدارة متطلبات ذوي الاحتياجات الخاصة في المرافق والتجهيزات	استطلاعات الرأي / صور / تقارير				
	١٧	تتبنى الكلية / الإدارة أساليب شفافة لاستقبال شكاوى وتظلمات المستفيدين	نماذج للشكاوى				
	١٨	تقيس الكلية / الإدارة مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة لهم	استطلاعات الرأي				
	١٩	تستفيد الكلية / الإدارة من الشكاوى والمقترحات ونتائج قياس مستوى رضا المستفيدين في عمليات تطوير أدائها	تقارير				
الإجراءات المتبعة في أداء المهام	٢٠	يوجد بالكلية / الإدارة أدلة إرشادية عن إجراءات العمل وتطبيقاته	نماذج				
	٢١	تقيس الكلية / الإدارة المؤشرات الدالة على الحاجة لإحداث تغيير وتطوير في الإجراءات	تقارير				
	٢٢	تقوم الكلية / الإدارة بإشعار العاملين بالإجراءات المطورة وتطبيقاتها	نماذج التعاميم				
	٢٣	يوجد بالكلية / الإدارة آلية لمتابعة تطبيق الإجراءات المطورة	قرار التشكيل				
	٢٤	تعيد الكلية / الإدارة دورة تطوير إجراءات العمل بها في ضوء نتائج قياس أثر التطوير السابق	تقارير				
إدارة وتنمية الموارد البشرية	٢٥	يوجد لدى الكلية / الإدارة وصف وظيفي لجميع الوظائف لديها ويتم الالتزام به	الوصف الوظيفي				
	٢٦	تطور الكلية / الإدارة أساليب قياس الأداء الوظيفي لمواردها البشرية	تقارير				
	٢٧	تحلل الكلية / الإدارة نتائج تقييم الأداء للعاملين وتستفيد منها في تحسين أدائهم	تقارير				
	٢٨	تضمن الكلية / الإدارة فرصا كافية وعادلة للتطوير المنهي لجميع الموظفين	نماذج ترشيح				
	٢٩	تتابع الكلية / الإدارة نتائج تقييم أثر التدريب على أداء العمل	تقارير				
	٣٠	تربط الكلية / الإدارة الحوافز (الفرص التدريبية، العلاوات، الارتقاء الوظيفي، المكافأة، التقدير) بمستوى الأداء والسلوكيات والتطوير الذاتي للإدارة والعاملين	تعاميم				
	٣١	تطبق الكلية / الإدارة أساليب لقياس مدى رضا العاملين عن الحوافز	استطلاعات الرأي				
	٣٢	تطبق بالكلية / الإدارة إجراءات إدارية للتطوير الوظيفي	تقارير				
			المجموع الكلي للدرجات				

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال الابتكار

فرع عضو هيئة التدريس والموظفين

التعريف بالجائزة:

تمنح جامعة الملك خالد الجائزة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين (رجال -نساء) بالجامعة الذين يبدون تميزا في مجال الابتكار والاختراع، ويستوفون المعايير المعتمدة للجائزة، وذلك بهدف بث روح التنافس بين منسوبي الجامعة، وتشجعهم على الإبداع والابتكار بما يعود بالنفع والتقدم على الجامعة والمجتمع ويسهم في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

المستهدفون:

جميع أعضاء هيئة التدريس (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد، محاضر، ومعيد) والموظفين من الجنسين بكليات جامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تهدف الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- بث روح المنافسة العلمية والإبداعية بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة.
- توفير الفرصة لأصحاب الابتكارات من أعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة لعرض ابتكاراتهم.
- إيجاد طريقة فاعلة لاكتشاف مواهب أعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة.
- إثراء البيئة الجامعية معرفيا وابتكاريا بعرض المشاريع الإبداعية بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة.
- تقديم منتجات مبتكرة تعود بالنفع على المجتمع.
- تحفيز أعضاء هيئة التدريس والموظفين في الجامعة على مواصلة جهودهم في تنمية ذاتهم علميا وإبداعيا.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من أعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك خالد أو موظفيها.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).

- اعتماد نموذج الترشيح من عميد الكلية/ العمادة / مدير الإدارة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	المرتبة	الرقم الوظيفي	جهة العمل	العمل الفعلي	بداية الخدمة

معايير التقييم

م	المعايير	مصدر التقييم	مستوى التقييم			
			٤	٣	٢	١
١	عنوان الابتكار مرتبط بالفكرة الأساسية له	تقرير التحكيم				
٢	تتسم فكرة الابتكار المقدم بالأصالة	تقرير التحكيم				
٣	المشكلة الأساسية التي تم بناء فكرة الابتكار عليها كانت واضحة	شهادة التسجيل				
٤	نفذت خطوات فكرة الابتكار على أساس علمي (نموذج العمل).	تقرير التحكيم				
٥	حدد الابتكار الفوائد المرجوة من تطبيقه	تقرير التحكيم				
٦	أسهم الابتكار في معالجة مشكلة قائمة في المجتمع	تقرير التحكيم				
٧	يتلاءم النموذج الأولي للمنتج مع الفكرة الأساسية للابتكار	تقرير التحكيم				
٨	سجل المرشح حقوق الملكية الفكرية لابتكاره	شهادة التسجيل				
٩	حصل الابتكار على دعم مالي من جهة خارج الجامعة	شهادات/أدلة				
١٠	شارك الابتكار في مسابقات للإبداع محلية أو دولية	شهادات				
١١	حصل الابتكار على براءة اختراع من جهة محلية أو دولية	شهادة براءة الاختراع				
	المجموع الكلي للدرجات					

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال الابتكار

فرع الطالب

التعريف بالجائزة:

تمنح جامعة الملك خالد الجائزة للطلبة الذين يبدون تميزا في مجال الابتكار والاختراع، ويستوفون المعايير المعتمدة للجائزة، وذلك بهدف بث روح التنافس بين طلبة الجامعة، وتشجعهم على الإبداع والابتكار بما يعود بالنفع والتقدم على الجامعة والمجتمع ويسهم في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

المستهدفون:

جميع الطلاب والطالبات من المنتظمين وحديثي التخرج بجامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تهدف الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- بث روح المنافسة العلمية والإبداعية بين الطلاب والطالبات بجامعة الملك خالد.
- توفير الفرصة لأصحاب الابتكارات من طلاب وطالبات الجامعة لعرض ابتكاراتهم.
- إيجاد طريقة فاعلة لاكتشاف مواهب طلاب وطالبات الجامعة.
- إثراء البيئه الجامعية معرفيا وابتكاريا بعرض المشاريع الإبداعية لطلاب وطالبات الجامعة.
- تقديم منتجات مبتكرة تعود بالنفع على المجتمع.
- تحفيز طلاب وطالبات الجامعة على مواصلة جهودهم في تنمية ذاتهم علميا وإبداعيا.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة
- أن يكون من طلبة جامعة الملك خالد وغير منقطع عن الدراسة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من عميد الكلية.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- سجل أكاديمي حديث وموثق.
- توصيتان من أعضاء هيئة التدريس بالقسم أو الكلية التي ينتمي لها الطالب.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ٧٠٠٠ سبعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٤٠٠٠ أربعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

الاسم	الرقم الجامعي	المستوى	التخصص	الكلية

معايير التقييم

م	المعايير	مصدر التقييم	مستوى التقييم			
			٤	٣	٢	١
١	عنوان الابتكار مرتبط بالفكرة الأساسية له	تقرير التحكيم				
٢	تتسم فكرة الابتكار المقدم بالأصالة	تقرير التحكيم				
٣	المشكلة الأساسية التي تم بناء فكرة الابتكار عليها كانت واضحة	شهادة التسجيل				
٤	نفذت خطوات فكرة الابتكار على أساس علمي (نموذج العمل).	تقرير التحكيم				
٥	حدد الابتكار الفوائد المرجوة من تطبيقه	تقرير التحكيم				
٦	أسهم الابتكار في معالجة مشكلة قائمة في المجتمع	تقرير التحكيم				
٧	يتلاءم النموذج الأولي للمنتج مع الفكرة الأساسية للابتكار	تقرير التحكيم				
٨	سجل المرشح حقوق الملكية الفكرية لابتكاره	شهادة التسجيل				
٩	حصل الابتكار على دعم مالي من جهة خارج الجامعة	شهادات/أدلة				
١٠	شارك الابتكار في مسابقات للإبداع محلية أو دولية	شهادات				
١١	حصل الابتكار على براءة اختراع من جهة محلية أو دولية	شهادة براءة الاختراع				
	المجموع الكلي للدرجات					

جائزة جامعة الملك خالد للتميز في مجال ريادة الأعمال

التعريف بالجائزة:

تمنح جامعة الملك خالد الجائزة لمنسوبي الجامعة الذين يبدون تميزا في مجال ريادة الأعمال، ويستوفون المعايير المعتمدة للجائزة، وهي جائزة سنوية تهدف إلى بث روح التنافس بين كافة منسوبي الجامعة، وتشجعهم على ريادة الأعمال بما يعود بالنفع والتقدم على الجامعة والمجتمع ويسهم في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

المستهدفون:

جميع منسوبي بجامعة الملك خالد.

أهداف الجائزة:

تهدف الجائزة إلى تحقيق ما يأتي:

- بث روح المنافسة بين منسوبي الجامعة في ارتياد مجال الأعمال.
- توفير الفرصة لأصحاب ريادة الأعمال من منسوبي الجامعة للدخول إلى سوق العمل بأفكار غير تقليدية.
- إيجاد طريقة فاعلة لإثراء فكرة ريادة الأعمال لدى منسوبي الجامعة.
- تقديم أفكار مبتكرة لريادة الأعمال تعود بالنفع على منسوبي الجامعة والمجتمع.
- تحفيز منسوبي الجامعة على تنمية ذاتهم اقتصاديا واجتماعيا ورياديا.

شروط الترشح

- أن يكون المشروع الريادي الذي تقدم به المرشح قائما.
- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من منسوبي جامعة الملك خالد وغير منقطع عن العمل / الدراسة.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقا).
- اعتماد نموذج الترشيح من عميد الكلية / العمادة / مدير الإدارة.

المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- سجل أكاديمي حديث وموثق في حالة الطلبة المرشحين.
- توصيتان من أعضاء هيئة التدريس بالقسم أو الكلية التي ينتمي لها الطالب.
- تقييم الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

أعضاء هيئة التدريس والموظفين	الطلبة
• المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير	• المركز الأول: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثاني: ٧٠٠٠ سبعة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير • المركز الثالث: ٤٠٠٠ أربعة ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤هـ

بيانات أولية تخص الطلبة

الاسم	الرقم الجامعي	المستوى	التخصص	الكلية

بيانات أولية تخص أعضاء هيئة التدريس والموظفين

الاسم	المرتبة	الرقم الوظيفي	جهة العمل	العمل الفعلي	بداية الخدمة

معايير التقييم

م	المعايير	مصدر التقييم	مستوى التقييم			
			٤	٣	٢	١
١	يرتبط عنوان المشروع الريادي بالفكرة الأساسية له	تقرير التحكيم				
٢	تتسم المشكلة الأساسية التي تم بناء فكرة المشروع الريادي عليها بالوضوح	تقرير التحكيم				
٣	حصل المشروع الريادي على حقوق الملكية الفكرية	شهادة التسجيل				
٤	وضوح خطوات تنفيذ المشروع (نموذج العمل)	تقرير التحكيم				
٥	تم تحديد مصادر تمويل المشروع الريادي	دراسة الجدوى				
٦	واقعية جدوى المشروع الريادي	دراسة الجدوى				
٧	تم تحديد المبلغ المطلوب لتشغيل المشروع الريادي	دراسة الجدوى				
٨	تم توزيع المهام بما يتلاءم مع المشروع وإمكانيات ومؤهلات فريق العمل	دراسة الجدوى				
٩	تم تحديد الفئات التي يستهدفها المشروع الريادي	دراسة الجدوى				
١٠	حقق المشروع الريادي فائدة في المجتمع	تقرير التحكيم				
١١	تتسم الخطة التسويقية للمشروع الريادي بالواقعيه	دراسة الجدوى				
	المجموع الكلي للدرجات					

تم بحمدالله وتوفيقه

عمادة التطوير الأكاديمي والجودة

٠١٧٢٤١٩٠٥٤

ADQD@KKU.EDU.SA